

人大代表建议好 相关单位落实快 扶欢老街居民生活垃圾“坐”上直通车

本报讯(通讯员 夏昌铭)“收垃圾!——收垃圾!”自今年9月份以来,每天清晨和傍晚两个时段,在扶欢镇老街上,随着喇叭声响起,临街商户、居民纷纷将自家的生活垃圾提到街边,由环卫工人逐一转到垃圾运转车上。从街头到街尾,不到20分钟,所有生活垃圾全部“坐”上直通车直接运到垃圾站。

“这样做,我们大家都欢迎!”说起老街垃圾收运模式的改变,扶欢社区居民黄石高兴地说。而这样的变化,源于扶欢镇人大代表张明建的一条建议。

以前,扶欢镇居民生活垃圾都是放在街边固定垃圾桶中,由环卫工人每天早上清运。老街住户多,垃圾产生量大,垃圾桶常常装不下,只能堆放在桶外的地面上,

影响环境卫生不说,由于垃圾散发的味道难闻,导致临街居民都不同意垃圾桶放在自家房子周围,社区多次协调,也找不到好的解决办法。

“建议参照丽江古城模式解决老街垃圾收运问题。”今年8月,在扶欢镇召开的人大代表座谈会上,镇人大代表张明建提出了建议,他前些年到云南丽江旅游时,发现当地运用小型垃圾转运车沿街收集古城居民生活垃圾的场景,于是觉得扶欢老街也可以这样做。

经过扶欢镇人大的交办和督办,张明建的建议很快得到响应和落实,扶欢镇城管、社区、垃圾收运企业8月底就研究实施办法。9月1日开始,随着垃圾转运车每天两趟开进老街,困扰扶欢老街居民多年的生活垃圾收运问题,得到了解决。

走进中峰镇龙山村,宽阔平坦的村道、干净整洁的农家院落、乡风浓厚的墙绘背景……一步一景,处处焕发着美丽乡村的勃勃生机。

一大早,该村村民王成高就拿着扫帚开始在自己院子里忙活起来。将院子扫干净后,他还扫起了家门前的公路。这已经成为王成高和周围邻居每天必做的事。“以前不打扫也觉得能凑合着,现在发现打扫了之后住得更舒适,心情也更舒畅,哪天不打扫反而不习惯了。”王成高笑道。

王成高和村民们的行动变化仅是近年来中峰镇推进农村人居环境整治的一个缩影。为了切实改善群众生产生活条件和生态环境,中峰镇通过开展宣传引导与“六美农家”评选等人居环境整治行动相结合,充分调动村民积极性,进一步增强村民环境保护和卫生健康意识,推

文明 让綦江更美好

中峰镇:人居环境“处处美”

本报记者 张梦寒 吴明皓



龙山村干净整洁的院落和公路。记者 张梦寒 摄

动全镇人居环境提升。

“我们利用院坝会等方式每季度开展评比,评选出‘整洁之家’达到鼓励先进、鞭策后进,全民爱护环境,人人不甘落后的良好效果,同时开展人居环境整治大宣讲、周扫除、

手牵手以及月攻坚的活动,培养群众清洁卫生的习惯,让中峰镇人居环境更加干净、整洁、美观。”中峰镇相关负责人介绍。

近年来,中峰镇还坚持全域整治,推进“清垃圾”“整村容”等人居

环境改善工程,将乡村更宜居、生活更舒适作为目标,实现人居环境处处美。

在中峰镇去年刚建成投入使用的滨河公园内,当地不少居民趁着冬日暖阳前来散步,公园内休闲座椅、沿线路灯以及艺术景观等设施一应俱全。

“镇上的环境都很干净,基础设施也很完善,比如这个滨河公园,我们来散步的话,周边的环境随时都保持得很干净整洁,过来走一走让人心情很愉悦。”当地居民霍波告诉记者,滨河公园的修建不仅将原本的河道打造得更加美观,也让居民们有了休闲散步的地方。

“下一步,我镇将持续抓好乡村建设,补齐基础设施短板,进一步增强全镇居民环境保护和卫生健康意识,着力提升乡村宜居环境,实现全镇人居环境‘处处美’。”中峰镇相关负责人表示。

西城片区这些路段 车辆通行有变

本报讯(记者 吴文艺 包俊)日前,记者在区政府路口看到,区公安局交巡警支队已在此区域设置了临时标志牌,并在现场进行指引,西城片区交通路、滨江路试运行单向通行。

除区政府路口外,区公安局交巡警支队还分别在南门口、税务局路口、八公司路口等设置指示牌,引导广大驾驶员正确驾驶,有序通过。

据区公安局交巡警支队副支队长潘严介绍,由于西城片区交通

路、滨江路为双向两车道,加之该路段有多个交叉路口和多个公交站点,极易造成交通拥堵,所以通过前期大量的走访与调研统计制定了该方案,主要目的是缓解西城片区交通压力,均衡交通流量。

“接下来,我们将对该方案的可行性作充分调研,为以后有效改善西城片区交通压力作重要参考。”潘严表示,路线改变会给群众出行带来不便,广大驾驶员要遵循现场民警指挥和临时指示牌有序通行。

(上接1版)据了解,该支部在党史学习教育中,先后开展了“长征路上学党史”、“庆祝建党100周年支部演讲比赛”、到烈士陵园祭扫、“党史知识问答”等一系列活动,以增强党性和为民服务意识。

在意识形态管控中,该支部大力加强主流思想宣传教育,要求党员自觉抵制不良言论,严格管住自己的言行,禁止在微信、QQ等公众社交互联网平台发表和转发违背公序良俗和错误思想的内容。

党建引领 健康发展

党建引领 促进公司健康发展

“作为一家新改组的公司,在支部领导下,我们迅速完善了公司治理结构,调整充实了董事会、监事会管理人员,形成了党组织发挥领导作用、董事会发挥决策作用、经理层发挥经营管理作用和监事会发挥监督作用的运行机制。”张敬介绍。

据了解,该公司为了加快发展,按照相关要求及时调整公司经营范围,突出了非煤矿山开发利用、政府特许经营权运营、基础设施投资和

中小企业发展基金等主营业务,围绕内部管理、对外投资、风险控制等环节,按照市场化经营要求,制定了员工管理、薪酬考核、投资管理、合规审查等基本制度,建立了公开择优的选人用人制度、与贡献相挂钩的绩效薪酬制度。

该公司按照市场化运营模式,设立了多个全资子公司,分别承担安稳、打通等石灰岩矿山的开发经营和油气资源开发经营。在生产经营中,公司要求既要坚持经济效益优先、自主经营、依法决策的原则开展项目投

资,又要要求所有投资首先进行经济可行性论证,依法经董事会审议、股东批准实施。经过一年多的发展,公司目前已累计完成投资近3亿元,主营业务也布局过半。

谈到公司未来发展,张敬表示,下一步我们将紧紧围绕非煤矿山资源综合利用、基础设施建设投资、资产经营、油气特许经营、战略性新兴产业培育等5个板块开展工作,并力争在矿山建设、加油加气站运营、页岩气开发利用等主营业务布局上取得关键突破。

八方英才聚巴渝 乘风破浪正当时

(上接1版)2021年6月17日,在“听党指挥跟党走 建功立业新时代——‘重庆英才讲堂’庆祝建党100周年专题报告会”现场,全国儿童保健终身成就奖获得者郑惠连的报告铿锵有力,“虽然我已95岁,但我还要永远听党的话,在新的医学征途上,为儿童健康发挥我的余热”。

围绕中心服务大局 强化重大发展战略人才支撑

创新驱动本质上是人才驱动。立足新发展阶段,贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展,重庆正着力建设战略人才力量,夯实创新发展人才基础,绘就一幅人才引领发展的生动画卷。

国家重大战略部署到哪里,人才工作就跟到哪里。

抢抓成渝地区双城经济圈建设重大战略机遇,推动人才协同发展。川渝职称互认、技能人才评价互认,打通外高端人才工作许可互认。“天府英才卡”A卡与“重庆英才服务卡”A卡7项服务互认,惠及高层次人才约5000人。川渝互派201名年轻干部挂职,协同举办重庆英才大会、“蓉漂人才日”。鼓励毗邻地区探索区域人才一体化,渝北、广安实现跨省市毗邻地区人才政策互认,推动人才在成渝地区双城经济圈高效集聚、合理流动。

以产聚才、以才兴产,推动人才链、产业链、创新链深度融合。

面对新一轮科技革命和产业变革,重庆大力实施以大数据智能化为引领的创新驱动发展战略行动计划,统筹推动人才与产业发展同向发力、同频共振。出台人才工作精准施策指导意见,对重大平台、重点单位定向给予人才发展平台、资金、科研项目、服务保障等支持。支持重庆大学在3年内引进1000名博士后,目前两年不到便引进784人,其中海外博士比例达20%,主持和参与科研项目460项,立项经费达2.6亿元。长安汽车集团仅1年就新增省部级以上人才43名,其中中组会博士后团队成功开发一款碳纤维车身纯电动轿车,实现车身与底盘共计减重达31%,整车实现C-NCAP五星碰撞安全级别,达到国际先进水平。

加快建设具有全国影响力的科技创新中心,战略人才是重要力量。

出台加快集聚优秀科学家及其团队若干措施、支持青年人才创新创业若干措施,激励海内外“塔尖”“塔基”人才在渝创新创造。围绕推进高水平科技创新平台人才队伍高质量发展出台10条举措予以支持,推动人才与平台相互成就。制定加快博士后事业发展若干措施,博士后享受叠加政策资助最高可达100万元。发布“为科技工作者办实事助科技工作者作贡献”工作清单,为广大科技工作者在渝发展解除后顾之忧。如今,从西部(重庆)科学城跑出“加速度”、两江协同创新区按下“快捷键”,到其他国家、市级高新区和各类创新园区大步发展,从大数据智能化产业方兴未艾,到民生科技领域取得新突破,处处活跃着人才的身影。

乡村振兴,人才是关键。组建专家服务队,选派科技特派员,推动优秀人才服务基层一线,让人才“进地头”。用好中组部“西部之光”访学项目,深入实施我市“三峡之光”培养计划,选派涉农人才到知名机构访学研修,让人才“有奔头”。建成4.6万余人的外出人才库,回引到村挂职、创业本土人才8900余人,返乡创办经济实体超过35万户,让人才“回乡头”。出台加快推进乡村振兴26条重点措施,建成全国首个乡村振兴国家级专家服务基地。放眼广袤乡村,越来越多的人才投身这项伟大事业,书写新时代“三农”工作新篇章。

疫情防控,人才挺身而出。制定实施激励专家人才在打赢疫情防控阻击战中担当奉献8项措施,出台加强公共卫生人才队伍建设若干措施,组织全市20.3万名专家人才和医护人员投身疫情防控。中国科学院院士、陆军军医大学第一附属医院教授、重庆英才·优秀科学家卞修武带领团队,在一线完成多例患者遗体解剖病理诊断,建立世界首个新冠肺炎病理样本库。重庆医科大学教授黄爱龙领衔攻关,取得全国首个获批上市的化学发光法抗体检测试剂盒等突出成果。

唱响“重庆英才”品牌 广聚“高精尖缺”人才

“重庆市委、市政府越来越重视人才。”重庆英才·名家名师、重庆渝金融租赁股份有限公司总裁毛泽表示,入选重庆英才计划,备受鼓舞,以后会继续发挥专业优势,为重庆打造内陆国际金融中心出一份力。

2019年5月,重庆深入贯彻习近平总书记视察重庆重要讲话精神,按照“高端引领、梯次配置、整体开发”思路,出台重庆英才计划和系列配套政策,围绕重点领域、重点产业、重点行业发展需求,设立优秀科学家、名家名师、创新创业领军人才、技术技能领军人才、青年拔尖人才5个专项,每年遴选支持人才430名左右,团队100个左右。

3年来,共吸引9658人次申报,累计支持优秀人才1208名、团队255个。随着支持政策落地落实,效果日益显现,仅首批入选人才中就有37人入选国家、省部级高层次人才计划,获得省部级以上奖励149项、国家级科研课题118项;开发新技术新产品2215个,取得国内外领先创新成果32项,获国际发明专利29项。

海纳百川,广聚英才。我市按照国际化、高端化、市场化定位,连续3年举办重庆英才大会。首届大会集中引进急需紧缺优秀人才683名、项目248个;第二届大会集中引进优秀人才1821名、项目267个;第三届大会集中引进优秀人才超过3319名、项目407个。“收到重庆英才大会的邀请函就来了。”罗飞没想到,大会后自己留在了重庆,成为北京理工大学重庆创新中心高光谱计算成像方向技术负责人,致力于研究新型光谱技术和产品开发。和罗飞一样,许多人才通过英才大会,了解重庆、扎根重庆。

如今,重庆英才大会已成为集人才交流、智慧碰撞、项目对接于一体的重要平台。把握疫情下人才格局流向的新变化寻求发展新机遇,持续举办“百万英才兴重庆”“重庆英才·职等你来”线上线下引才活动,吸引越来越多的人才将目光投向重庆。

2021年“百万英才兴重庆”四川行、北京行等大型区域性引才活动受到人才追捧。四川行活动共邀请到945家企事业单位参与,发布岗位12108个,现场达成意向919人;北

京行活动中重庆企业收到的简历,硕士占66%,博士占29%。

随着“重庆英才·悦悦来”深入人心,越来越多的人才智汇巴渝,建功立业。

深化体制机制改革 充分激发人才创新活力

坚持问题导向,坚持“破立并举”,人才发展体制机制改革全面提速,各类人才各得其所,尽展其长。

人才评价改革使优秀人才脱颖而出。出台“1+10”人才分类评价改革实施方案,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。实行基层人才职称定向评价、定向使用,畅通特殊人才、博士后、留学回国人员职称评定“绿色通道”,2729名人才被直接评定为高级职称。畅通工程技术领域专业技术人才与高技能人才职业发展通道,近2000名专技人才评审取得职业技能等级证书,搭起技术技能人才成长“立交桥”。

人才项目经费“包干制”为优秀人才减负赋能。按照“自主选题、自主立项、自主过程管理、自主结题”原则,把重庆英才计划的研究支持经费自愿转化为省部级科研项目或社会科学规划项目,由领衔专家自主确定研究课题、科研团队和经费使用,在全国尚属首次。目前,已立项“包干制”项目438个,带动3771名人才参与研究,引导投入资金3.3亿元。重庆英才·青年拔尖人才、重庆医科大学附一院分子肿瘤及表观遗传学实验室独立课题负责人刘蕾表示,“包干制”打通了人才计划和科研项目通道,让他们有了更多的经费自主权,能够更好地放开手脚搞科研。

灵活的激励机制让优秀人才“名利双收”。开展职务科技成果收益分配改革试点,科技成果完成人享受奖励比例提升至70%。出台解决科技成果转化具体问题24项措施,更多人才成果从实验室走向生产线。建立高校和科研院所绩效工资动态调整机制,对超额绩效实行一年一核、上下浮动,完全下放绩效工资内部分配自主权。按需追加高层次人才“市场化”薪酬,明确高层次人才激励性

报酬等25项不纳入绩效工资总量管理,人才更有获得感。

营造“近悦远来”人才生态 尊重人才蔚然成风

环境好,则人才聚、事业兴。坚持“人才所需、服务所应”,在生活上关心、事业上支持,提供精准化、个性化服务,让人才凝神创新、聚力发展。

实施重庆英才“渝快办”,人才更安心。制定重庆英才服务管理办法,建立全市、区县、用人单位三级联动服务体系,先后推出知识产权、项目申报、企业注册、健康体检、出入境、旅游等25项服务内容。累计发放重庆英才服务卡7800余张,服务人才19万人次。“重庆对人才很贴心”,重庆英才·青年拔尖人才、国机集团重庆材料研究院有限公司贵金属部高级专家吴保安,把重庆当成了第二故乡。

实施人才安居工程,人才更舒心。出台人才安居实施意见,采取实物安居、政策支持购房、货币补助等方式,累计筹集人才公寓3.9万余套,提供定向配租住房6.02万余套,为人才提供安居服务13万余人次。在两江新区、重庆高新区加快建设国际社区、国际学校、国际医院,让各类人才找到家的感觉、感受家的温暖。

优化创新创业融资环境,人才更定心。开展知识价值信用贷款改革试点,实现所有区县全覆盖,累计为7410家科技型企业发放知识价值信用贷款126.46亿元,引导商业贷款89.09亿元;种子、天使、风投引导基金参股组建子基金总规模达292.98亿元,让事业激励人才,让人才成就事业。重庆迪科汽车科技集团副总经理江畅带领团队申请200万元知识价值信用贷款补充流动资金,从提交申请到放款仅用3天时间。在这笔贷款支持下,团队快速实现负压救护车生产,及时驰援抗疫一线。

迈向新征程,建功新时代。重庆正沿着习近平总书记指引的正确方向阔步前行,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,让五湖四海各类英才竞相集聚,为加快建设内陆开放高地、山清水秀美丽之地,努力推动高质量发展、创造高品质生活提供强劲的智力保障和人才支撑!

据11月22日《重庆日报》