

一年砥砺奋进,一年春华秋实,一串串鲜活的数字,一串串坚实的脚印,展现着组织力量的铿锵步伐,记录着组织工作的成长成效,见证着组工干部的默默奉献。

2021年,区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,认真贯彻全国、全市组织部长会议精神,聚焦庆祝中国共产党成立100周年、区镇村三级换届、中央巡视反馈意见整改、党史学习教育等重大政治任务,以扎实过硬作风提高组织工作质量,为全区经济社会高质量发展交上了一份綦江组工“答卷”。



公开遴选组工干部。

为园区企业宣传推介綦江人才政策。

## 请阅 綦江组工“答卷”

### 政治建设卷

考题内容:如何强化政治引领?

答题要点:以建党精神立根铸魂。

思想引领方向,方向决定道路。

11月11日,党的十九届六中全会胜利闭幕。我区各级党组织和广大党员干部第一时间学习领会,以生动多样的形式迅速掀起学习全会精神热潮。其中,《綦江微党建》连续推出4期专题推文,反响热烈。

今年以来,区委组织部将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员、干部和公务员学习教育培训的中心内容,深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划,抓好原著原文及习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神的学习,重点学习了十九届五中全会精神、“七·一”讲话以及党史学习教育等内容,举办主体班4个,各类培训272期,培训各级各类党员干部40822人次,示范带动各级党组织培训党员群众50余万人次,实现区管领导干部全覆盖、基层党组织全覆盖。

同时,按照市委“十破十立”要求,我区各级党组织持续深入开展清朗政治生态专项整治,王立军流毒,将相关情况常态化纳入年度、专题民主生活会对照检查内容,把“两个维护”落实到具体行动中,持续巩固良好政治生态。

“当前,綦江各级党组织正在掀起学习贯彻党的十九届六中全会精神的热潮,在新的赶考路上,我们将以伟大建党精神立根铸魂,勇毅前行。”区委组织部相关负责人介绍。



党史学习教育走深走实。

### 干部队伍卷

考题内容:如何激发干事热情?

答题要点:以鲜明导向选贤任能。

“五年一换届,一换届五年”。今年是区镇村三级换届年,区委组织部重任在肩,核心任务就是把好干部选出来、用起来、管出来、带出来。

6月,圆满完成全区381个村社区“两委”换届工作,实现100%的党组织书记、村民委员会主任“一肩挑”和100%一次性选举成功“双百”目标,2950名讲政治、敢担当、得民心的“领头人”进入村社区“两委”班子,学历年龄“一升一降”,人员更加精炼、结构更加优化、功能更加强化。

11月,16个镇成功召开党代会,新一届镇领导班子接过历史的“接力棒”,走进时代的“大考场”,团结带领广大基层党员群众,加快产业转型升级,实施乡村振兴战略,奔赴人民幸福生活,为“十四五”开局起步凝心聚力履职尽责。

镇级换届有条不紊,区级换届齐头并进。区党代会召开在即,区“两会”正在积极筹备。“在推动换届工作中,我们精心组织、严格标准、依法依规,目标就是确保选举结果既贯彻党委意图,又尊重群众意愿,两者要高度统一。”该负责人表示,预计在明年1月上旬,区镇村三级换届工作将画上圆满句号。

好干部就如一把好刀,越磨越锋利。区委组织部把乡村振兴作为培养锻炼干部的大舞台,向重点帮扶镇、脱贫村、乡村振兴重点村及示范村选派4支驻村工作队,轮换选派40名驻村第一书记和50名工作队员,让党员干部在实践中长才壮筋骨。

此外,深化干部“四级家访”,开展家访6500余人次,发现并督促整改问题200余个,帮助解决困难500余个,进一步强化干部“八小时外”监督,切实营造起干事创业的良好氛围。

主题党日重温入党誓词。



在区委组织部的干部职工办公桌上,都会有这样几本书:《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国共产党党内重要法规汇编》……

在每月召开的机关干部职工会上,都会有职工上台讲綦江红色故事:王良军功传千古、东溪米案、红军司务长……

区委组织部对标习近平总书记提出的建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门重要指示,坚持以模范过硬的标准推动政治机关建设,强化政治机关意识教育,带头开展党史学习教育,深入开展党史部史部风学习教育,组织修订《綦江区委组织部组织史》,弘扬组工干部优良传统。

“通过开展组工讲坛、主题党日等活动,我们把政治理论学习、革命传统教育、廉政文化教育等列为组工干部教育的重要内容。”该负责人介绍,打造一支“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工干部队伍,坚定政治信念、锤炼坚强党性是关键。

群众不满意才是检验工作成效的试金石。该负责人表示,在新征程上,组工干部将厚植“岗位就是使命,责任就是命令”的斗争情怀,把解决问题作为打开局面的突破口,树立“组工出品必属精品”意识,提升专业能力,培育“工匠”精神,真正把心思集中到“想干事”上,把能力展现在“会干事”上,把才华施展到“干成事”上,不断开创组织工作新局面。

文/记者 金玉华  
图/区委组织部提供

### 基层党建卷

考题内容:如何建强战斗堡垒?

答题要点:以务实举措提质增效。

今年6月15日一大早,区纪委监委驻区委组织部纪检监察组副组长蒲昊、区委组织部组织科干部李君一起到安穩镇召台村报到,从“机关干部”变身“驻村干部”,给基层党组织注入了一股强有力的新鲜血液。

针对基层党建工作,区委组织部打出了提质增效“组合拳”,持之以恒抓基层打基础。

围绕推进乡村振兴,大力实施基层党建“整乡推进、整县提升”示范创建行动,建成规范村(社区)211个,其中示范村(社区)77个,整顿软弱涣散村党组织72个,通过抓两头带中间,不断提升基层党建整体质量和水平。培养储备村级后备干部力量842名,425个村集体经济经营性收入超3600万元,探索乡村振兴新路径。

围绕基层社会治理,推动区级部门与街道社区联动应急处突长效机制有效落地,充分发挥街道社区第一书记作用,带

领各部门党员干部在应对洪涝灾害、疫情防控、创建文明城市等重大突击工作中冲在前、干在先。

机关党建工作不松懈,持续开展“灯下黑”随机调研,对机关党组织学习教育、组织生活、服务群众等工作进行全方位督查,有效改善机关党建“两张皮”现象。

国企党建也有大动作,研究制定《重庆市綦江区贯彻〈中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)〉重点措施》《綦江区委属国有企业党组织前置研究讨论事项清单(示范文本)》,规范落实国企党建“四步工作法”,切实把党的领导融入国企管理各环节。

此外,通过设立党统单位、行业党委兜底管理等方式,进一步理顺法律行业、工商联社会组织综合党委运行机制,非公领域“两个覆盖”持续扩大。