

聚焦区两会 聚力谱新篇

区人力社保局

人社春风润南州 情系民生践初心

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。

2025年,在区委、区政府的坚强领导和市人力社保局的精心指导下,綦江区人力社保局锐意进取、开拓创新,科学规划“6323”工作布局,合力实施就业创业“六大行动”,全力锚定社会保险“三方基准”,着力强化人事人才“两点支撑”,奋力推进消除欠薪存量“三年计划”。倾力谋划营商环境“十项措施”,以“红綦人社·綦心为民”党建品牌为引领,形成“1+1+10”工作机制,打造有綦江辨识度的标志性改革成果,努力在全市人力社保领域营商环境建设中走在前列,为全区经济高质量发展和社会和谐稳定作出了积极贡献。

筑牢就业创业基本盘

就业是民生之本,关系千家万户的幸福生活。

为筑牢“万家灯火”的幸福根基,2025年全区就业创业工作始终坚持以人民为中心的发展思想,聚焦高质量充分就业,实施“稳岗扩岗”就业容量扩展行动、重点群体就业帮扶行动、“渝创渝新”创业扶持行动、“巴渝工匠”终身职业技能培训行动、“数字赋能”公共就业服务提升行动、15分钟就业服务品质提升行动等。

“我2025年毕业于重庆城市科技学院工程造价专业,想进公司学一些本领,期望找到专业对口的岗位。”在12月举行的人力资源市场高校毕业生就业服务周大型招聘会上,23岁的綦江本地人袁美涛积极和企业沟通,希望能有机会更好地建设自己的家乡,为家乡增光添彩。当天的招聘会吸引50家企业提供就业岗位1500余个,1297名求职者进场,初步达成就业意向人数约300人。

“我们坚持把稳就业作为第一位的任务,强化人力资源供需对接,2025年,全区已举办‘春风行动’等各类招聘会75场,提供岗位3.8万余个,达成就业意向9000余人次。”区就业和人才中心相关负责人告诉记者,我区抓好16至24岁青年、农民工、大龄就业困难人员等重点群体的就业帮扶工作,开展离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,累计开展专业化职业指导约1.4万人次,个性化职业介绍4321人次,有效打通就业服务“最后一米”。

同时,积极培育市级农民工返乡创业园区,助力永城镇“将军故里”、古南街道“生态花坝”等园区申报,截至目前,已创建市、区级农民工返乡创业园9个,吸纳入驻企业400余家,带动就业近3000人,兑现扶持资金300万余元。

“我们面向六类就业困难人员,开设就业技能等课程140余期,培训3922人,发放补贴305.12万元。”该负责人说,技能培训让劳动者有“一技傍身”,在就业市场中更具竞争力,通过持续完善“一库四联盟”,推广应用“渝职聘”,推动就业工作整体智治,加强零工驿站建设运营,全区已实现就业困难群体就业4893人、农民工就近就业18219人,“渝职聘”入驻企业574家,万达广场、新街子社区、基齿社区等3个零工驿站已累计发布零工信息近2万条,有效满足零工人员就业需求,形成“15分钟就业服务圈”。

绘就社会保障新图景

社会保障工作连着千家万户、事关民生福祉。

2025年,我区着力推动劳动保障宣传“走热”又“走心”。通过公交车身、出租车顶灯、LED大屏广告等方式广泛宣传,结合“社保服务进万家”“三进三送”政策宣传服务活动及现场宣讲会,发放宣传资料5万余份,营造起良好参保氛围。

“我的有些员工想多发工资,不买社保,想签个协议,这行不行?”“不行。用人单位应当依法为本单位职工办理社会保险登记,并依法申报、按时足额缴纳社会保险费,类似的不缴纳社会保险费的承诺、协议都是无效的……”在10月开展的“社保服务进万家”集中活动现场,区人力社保局社保综合科科长赵文钦耐心为市民答疑解惑。

“社保服务进万家”是由人社部组织的全国性社会保险宣传活动,除了集中宣传,还组织“参保直通车”深入各街镇开展宣传和政策解读,把社保宣传服务窗口开到了群众家门口。

在良好的参保氛围中,2025年我区单位新参保登记666家,人员增减变动超4.4万人次,建设项目工伤保险登记310个,非全日制参保1657笔,基本养老保险参保率达95.62%,兑现社会保险待遇46.7亿元,同时,社保服务不断升级,大厅受理业务5.9万余人次,群众好评率达99.99%。



重庆市鑫铺华家具有限公司原职工成功拿到工资。 通讯员 王孝东 摄

天下英才,逐潮流而动,择热土而栖。聚焦“强支撑、激活力”,我区坚持党管人才原则,注重“投资于人才”,深化人才体制机制改革,不断强化现代化建设人才支撑。

重庆移通学院专任教师李帅军是2023年认定的“星火英才”,从重庆师范大学取得硕士研究生学位之后,他回到綦江,家乡的人才政策让他感到很窝心。“首先就是住房补贴,减轻了我的一大负担,而

且去体育中心健身、去本地的部分景区游玩还有优惠。”在李帅军看来,家乡爱才惜才,是服务贴心的“人才港湾”。

2025年,我区组织优质企业到重庆大学、邮电大学等高校参加引才活动20余场,在重庆移通学院(綦江校区)开展以“星火英才”点亮未来”为主题的青年留渝来渝就业创业对接服务活动,通过“百万人才兴重庆”发布引才活动5次、发布

和谐劳动关系,一头连着企业、一头连着职工,一头连着发展、一头连着稳定。

通过成立工作专班,重点在建项目包案到人,推动“一金三制”落实落地,全区预警监控模块项目接入率、实名制完成率、专户绑定率等均均为100%,在全市综合排名前列。

“讨薪维权暖

人心,排忧解难似亲人”。10月,重庆市鑫铺华家具有限公司原职工文女士和几位工友来到区人力社保局,为工作人员送上了一面鲜艳的锦旗。

来自四川广安的文女士是鑫铺华家具有限公司的老员工,截至2025年9月,文女士和家具厂其他职工已有累计近90万元工资未发。接到线索,区人力社保局立即组织专班开展工作,很快就将欠薪全额追回,有力捍卫了劳动者合法报酬权益。

聚力柔性调解化矛盾,我区不断织密街镇、企业、行业协会调解网

络,推行“互联网+调解仲裁”,强化裁审衔接机制,推进劳动争议多元化解,全年召开仲裁联席会议2次,受理劳动争议仲裁申请915件,均高效化解。同时,持续推进执法流程公开化、信息化、规范化,让执法过程更透明,保证执法在监督的笼子里稳定运行。

民生没有终点,只有新的起点。2026年是“十五五”规划开局之年,区人力社保局将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把促进高质量充分就业作为经济社会

条件等内容进行优化升级,创新建立人才贡献积分评价机制,并依托“渝才荟”一体化服务平台,完善引才及服务体系,通过平台共认定“星火英才”197名,兑现政策资金120余万元。

聚焦技术技能人才工作,不断加强人才平台建设,我区已创建博士后科研工作站7个,全年新增专业技术人才303人,累计专业技术人才24865人,高级职称技术人才3617人。

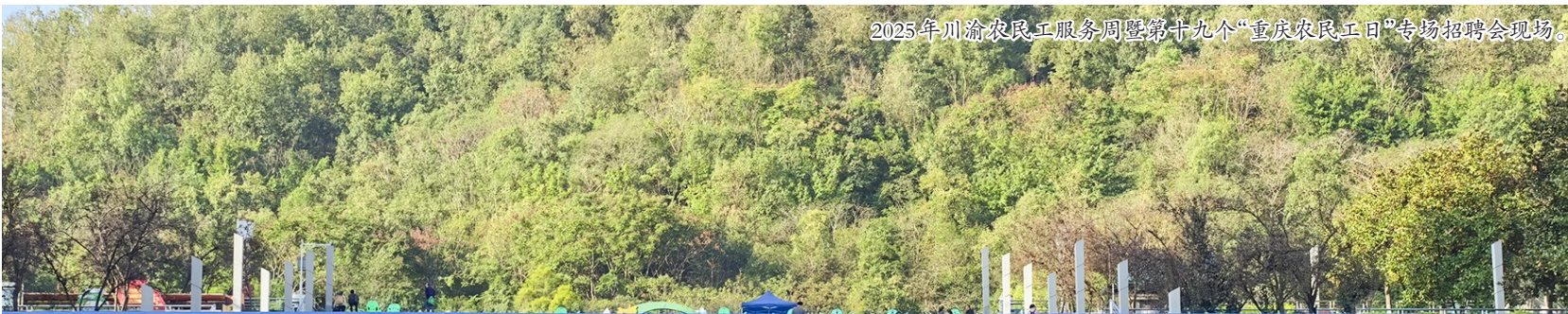
锚定劳动关系风向标

络,推行“互联网+调解仲裁”,强化裁审衔接机制,推进劳动争议多元化解,全年召开仲裁联席会议2次,受理劳动争议仲裁申请915件,均高效化解。同时,持续推进执法流程公开化、信息化、规范化,让执法过程更透明,保证执法在监督的笼子里稳定运行。

民生没有终点,只有新的起点。2026年是“十五五”规划开局之年,区人力社保局将始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把促进高质量充分就业作为经济社会

务体系,确保全区就业大局持续稳定,持续健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系,紧扣全区重点产业发展和重大项目建设需求,深入实施新重庆引才计划和“星火英才”计划,优化人才引进政策,完善人才服务保障体系,坚持源头治理、系统治理、依法治理,构建规范有序的劳动关系,不断提升政策和服务的适配能力,为增进民生福祉贡献人社力量,为谱写綦江现代化建设新篇章作出更大贡献。

文/记者 黄展展
 图/除署名外由记者 黄展展 摄



2025年川渝农民工服务暨第十九个“重庆农民工日”专场招聘会现场。



暖心服务农民工 川渝共筑幸福城

綦江区2025年川渝农民工服务周暨第十九个“重庆农民工日”专场招聘会

单位:重庆市綦江区人力资源和社会保障局

▶社保服务进万家集中宣传活动中,工作人员向市民宣传相关政策。

◀窗口工作人员为市民办理业务。

重庆移通学院(綦江校区)学生在市民服务中心沉浸式开展职业体验。

綦江区2025年人力资源市场高校毕业生就业服务周大型招聘会现场。

招聘会上,求职者和企业交流。