



区政协常委会工作报告 (摘登)

■2025年是“十四五”收官之年,也是本届政协乘势而为、整体发力的一年。

这一年,区政协常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻中共二十大和二十届历次全会精神,深学笃行习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,在中共重庆市綦江区委的坚强领导下,在万盛经开区党工委的大力支持下,坚持团结和民主两大主题,认真履行政治协商、民主监督、参政议政职能,加强思想政治引领,广泛凝聚共识,不断深化全过程人民民主政协实践,党建统领机制从深入实践到逐步成熟定型,议政建言从务实开展到闭环运行,协商式监督从初步探索到系统推进,平台建设从创新试点到整体性跨越,区政协三届四次会议确定的各项任务圆满完成。綦江政协辨识度、影响力、满意率全面提升,服务全区高质量发展迈出新步伐、取得新成效。

党建统领能力大幅增强

- 坚持党对政协工作的全面领导,扎实开展“奋进新征程·落实市委区委政协工作会议精神”主题实践活动,“红岩先锋”组织建得到整体谋划系统推进。
- 聚焦政协核心业务健全党建统领“885”工作体系,建立重点履职等5张工作报表、巡视巡察审计等4张问题清单、常态化“三服务”等5项保障机制。
- 各功能型党组织呈现主动抓实、靠前服务、保障落实态势。
- 扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,建立党组及主席会议成员会议活动统筹规范管理 etc 21项制度机制。
- 严格落实重大事项请示报告制度,全年向区委请示汇报28次、向市政协及其专委会汇报15次。

专门协商能力稳步提升

- 健全各类协商工作机制,形成“多元选题一议前调研一专题协商一采纳落实”闭环流程。
- 制定落实《关于开展助力“六区一高地”建设、做好“三篇文章”委员履职实践活动的实施方案》。
- 围绕“十五五”规划编制,开展专题协商和调研活动12次。
- 围绕10件民生提案开展“双向评议”。
- 全年组织重点履职活动62项,报送各类建言资政报告66篇、获党政领导肯定性批示47次。

力量整合能力整体攀升

- 通过思想政治引领努力形成最大共识,广大政协委员和联系的社会各界群众始终保持听党话跟党走的政治自觉。
- 出台专门委员会通则、发挥专门委员会基础性作用实施意见,专门委员会工作规范化程度和带动效应明显提升。
- 修订加强和改进界别工作实施意见,制定界别协商工作规则、界别工作履职清单,界别联系服务功能明显增强。
- 助力长征国家文化公园建设提案被全国政协立案办理,藻渡水库建设等重点项目得到市政协领导多次调研指导,区政协履职成效获市政协领导肯定性批示6次。
- 政协协商的基层延伸实践成为全市改革创新示范案例。镇街“一会三室(站)”协商议事体系逐渐成熟。
- 全年各民主党派、工商联及人民团体提交集体提案21件、个人提案230件,分别占42.8%、63.4%,社情民意信息来稿224篇、区政协采用130篇,分别占73.4%、59.1%。

委员主体作用充分释放

- 全年主动参与政协各类学习培训的委员1100余人次,参与各项专题协商的委员730余人次,参与深度调研的委员300余人次。
- 立案交办提案403件,办复率100%。
- 全年共收到委员社情民意信息305篇,被市政协采用32篇,本届以来首次被全国政协采用2篇。
- 委员工作室开展“服务为民”活动45次,“一委一品”开展为民办事活动86次,368名委员参与政协各类联系服务活动800余人次、到村到户联系服务群众4000余人次。

改革创新成效日渐突出

- 《綦江区深化“渝事好商量”推动政协协商向基层延伸》获市委深改委“重庆市改革创新成果”。
- 完成市政协“创新优化政协履职平台载体,推动协商民主广泛多层制度化发展”重点课题,调研成果在《重庆政协调研》刊载。
- 《綦江区政协聚焦“三个贯通”健全民主党派深度参与协商机制》入选市政协办公厅“2025年区县政协改革典型案例”。
- 深入开展民主监督“随手拍”“随手记”活动,38%的委员积极参与。
- 改革经验《政协协商与基层协商有效衔接的路径探究》被《中国政协·理论研究》刊载推广。

基层协商发展态势更好

- 迭代深化镇街“一会三室(站)”协商议事体系建设,21个镇街半年协商工作例会实现按时保质召开。
- 委员固定联系基层群众1015名。47个村居委员服务站组织267名委员常态化对接镇街村社,镇街“一会三室(站)”组织理论学习40余场次,履职活动200余场次。
- 全年“一镇一事商量办”开展协商议事活动101次,助推解决民生实事31件,惠及群众13.3万人次。

数字化程度明显提高

- 配置重点视察、重点调研、重点通报等15个智能预案,推动政协协商、政协议政两条子跑道KPI由3项增加到10项、体征指标由10项增加到36项。
- 区政协文史馆实现与中国政协文史馆、市政协文史馆等数字联结、成果共享。
- 媒体委员工作室赋能其他工作室从硬件设计向赋能协商深化。
- 制定区政协机关数字化建设职责清单,理清数字化建设相关职能职责。委员履职管理考核、提案提交、社情民意收集等日常运行实现数字化管理。

舆论宣传影响持续扩大

- 6篇理论实践成果和体会文章在《中国政协》《重庆政协报》等刊载,211条履职故事和工作成效在人民网、新华网、《人民政协报》《重庆日报》等媒体上宣传报道,中央媒体报道增长80.5%,市级以上媒体深度报道增长69%。
- 开通綦江政协视频号,优化政协微信公众号,全年宣传委员履职成效372次、视频号98次、浏览量超10万次。

履职品牌立体化形象轮廓清晰

- 媒体委员工作室中央厨房作用突出,“青少年心理疏导”委员工作室深受师生家长欢迎,“四链融合”“聚能蓄力”委员工作室助力企业发展精准务实。
- “我为企业跑融资”助推21家企业获得贷款或授信1.6亿元。
- “委员助推土特产”组织40名委员成立直播带货队伍,帮销农产品达230万元。
- “綦惠民生委员行”开展“五进五送”活动惠及群众达5.4万余人次。

文史馆展陈走在全市前列

- 建成并及时开放全市首家区县政协文史馆,文史馆工作规则、文史资料征编等5项制度办法同步出台。
- 长征沿线30市州区县、友好政协、在綦高校等单位主动宣传区政协文史馆(书画院)建设运行成果61次。
- 33批次市内外兄弟单位前来学习文史馆建设经验。
- 举办綦江人民政协发展历程、“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年书画展”、市政府文史研究馆交流等47场次活动成色好影响大。

2026年 主要任务

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻中共二十大和二十届历次全会精神,深学笃行习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想,深入落实习近平总书记视察重庆重要讲话重要指示精神,在中共重庆市綦江区委坚强领导下,在万盛经开区党工委大力支持下,认真落实市委区委政协工作会议精神,坚持党的领导、统一战线、协商民主有机结合,不断提高政治协商、民主监督、参政议政水平,开展“奋进新征程·助力‘十五五’开好局起好步”主题实践活动,推进政协系统“组织领导力、主题策划力、活动影响力、团队执行力和社会凝聚力”提升专项行动,持续深化全过程人民民主政协实践,推动政协各项工作迈上新台阶,以优异成绩实现三届区政协圆满收官,为全区“十五五”高质量开局凝聚人心共识、汇聚智慧力量。

总体要求

开展五项行动

1 “组织领导力”提升专项行动

- 切实提高主动接受党的全面领导的政治自觉性。
- 加强功能型党组织保落实能力建设,保障党组织对委员履职的有效覆盖面100%、党建工作对业务工作覆盖面100%。
- 拓展区政协领导联系范围,市政协部署重要专项、区委安排重要工作、全会确定重点任务,100%由政协党组及主席会议成员亲自抓亲自管,并对区委对政协党组负责。
- 系统性推进市政协工作部署,定期听取各功能型党组织保落实汇报,持续推进政协系统作风建设。

2 “主题策划力”提升专项行动

- 重点任务、重要改革、重要课题研究实行项目制。
- 推行主席会议充分授权制和团队负责人牵头的过程调度管理办法。
- 建立专家帮扶指导制度和项目预审。
- 创新内部考核评价,开展反映社情民意信息、对外宣传、成果转化和履职平台载体建设月度晾晒,开展机关运行和“一委一品”推进情况季度晾晒。

3 “活动影响力”提升专项行动

- 主动承接市政协创新试点任务,主动承担市政协重点课题研究。继续深化“渝事好商量”系列创新,主动对接并将区政协重点履职植入市政协专项。
- 以专门委员会、界别为主体开展各类履职活动,基层协商受益群众和联系界别群众增长20%以上。
- 加快政协协商与其他协商有机融合,来自民主党派的提案和社情民意信息采纳率提高20%以上。
- 全年组织有影响力 and 创新力的协商议政活动增加20%以上,提出建议被采纳落实提高20%以上。

4 “团队执行力”提升专项行动

- 建立重点任务团队攻坚制。
- 主题型委员工作室由牵头委员全权负责,做到“一室一品”。
- 镇街委员会客室形成“一镇街一特色”格局。
- 探索政协常委领衔制和机关干部服务制。
- 100%委员完成政治培训,80%委员参与到团队项目,80%评价来自媒体、委员和专家组成的评估结论。

5 “社会凝聚力”提升专项行动

- 优化协商式监督流程,扩大民主监督范围,委员参与监督率60%以上。
- 坚持把提案办理协商过程化为凝聚共识过程,提案双向评议满意率95%以上。
- 参与“四下基层”“履职为民”活动委员数达95%以上。
- 委员风采及履职故事在市级及以上权威媒体上稿率提高20%以上。

着力七个优化

① 优化党组织运行机理,不断加强领导力组织力建设。

② 优化选题立题机制,不断加强和改进专门协商接口。

③ 优化落地责任架构,不断提升委员协商议政的质效。

④ 优化数字赋能履职实践,不断提升自身现代化水平。

⑤ 优化典型案例培育,不断扩大推广应用的能级。

⑥ 优化基层协商导向,不断形成规范高效的助力态势。

⑦ 优化考核评价机制,不断挖掘主体作用的潜力优势。